POLAVIS

Pressemappe

2025

POLAVIS

Inhaltsverzeichnis

Positionierung und Unternehmenswerte	3
Code of Conduct	4
POLAVIS im Detail	5
Geschäftsführung	6
Beste Berater	7
Kundenreferenzen	8
Pressekontakt	9
Downloads	10

POLAVIS

Positionierung und Unternehmenswerte

Qualitätsführer im Gesundheitswesen

Wir sind führend in digitalen, vernetzten und innovativen Lösungen für die Vorbereitung und Verbesserung der Leistungsplanung verbunden mit der notwendigen Steuerung der Patientenflüsse in Krankenhäusern und regionalen Versorgungsstrukturen. Dabei vereinen wir Produkte, die seit langem Qualitätsstandards in der Klinik setzen, mit ausgezeichneter Transformationserfahrung. Diese Kombination macht uns zum besten Partner auf dem Weg zum Krankenhaus der Zukunft.

Unsere Vision

Wir sichern die Zukunftsfähigkeit der Krankenversorgung – durch die Entwicklung vernetzter digitaler Lösungen für Krankenhäuser.

Wir begreifen Technologie und Innovation als Antwort auf die drängenden Herausforderungen im Gesundheitswesen. Das Krankenhaus der Zukunft ist digital, vernetzt und patientenzentriert. Ziel ist ein attraktives, leistungs- und vor allem zukunftsfähiges Gesundheitswesen – für Patienten und Mitarbeitende. Dort werden bestmögliche Patientenversorgung und höchste Zufriedenheit erzielt, die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit bleibt erhalten und der Auswirkung des demographischen Wandels wird begegnet. Das ist unser Antrieb.

Unsere Mission

Wir sind Qualitätsführer in digitalen Lösungen und Patientenportalen, die alle Akteure in der Gesundheitsversorgung vernetzen. Als geschätzter Partner der Krankenhäuser steuern wir durch die Veränderung und gehen gemeinsam den Weg zum Krankenhaus der Zukunft. Unsere digitalen Lösungen und unsere Beratungskompetenz lassen eine sektorübergreifende Kooperation über organisationsbezogene Grenzen hinweg zum Standard für Krankenhäuser und Kliniken werden.

Unser Leistungsversprechen **“Shaping the digital hospital”** steht für hochwertige, innovative Lösungen, die in der Praxis den Unterschied ausmachen, und eine methodische, technologische und inhaltliche Führung durch die Veränderung.
Wir versammeln alle Akteure hinter dieser Aufgabe und motivieren für die digitale Transformation.

POLAVIS

Code of Conduct

Der Code of Conduct und seine Achtung richtet sich an alle, die am Erfolg der POLAVIS GmbH mitwirken - von unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Dienstleistern bis hin zu all unseren Geschäftspartnern. Dabei fokussieren wir uns nicht nur auf die Standards – sondern auf die Extras: Worauf achten wir ganz besonders und wie ist das in der Zusammenarbeit erlebbar?

Kunden

Das Verhältnis zu unseren Kunden ist von gegenseitigem Vertrauen, tiefem Respekt und Ehrlichkeit geprägt. Wir arbeiten zwar nah bei und mit unserem Auftraggeber zusammen, verlieren aber niemals die nötige Distanz im professionellen und persönlichen Umgang – eine absolute Notwendigkeit für eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Unsere Unabhängigkeit ist sowohl bei der Gewinnung als auch der Umsetzung unserer Aufträge und Projekte nicht verhandelbar – wir überzeugen ohne finanzielle Zuwendungen oder sonstige Vorteilsgewährungen an Auftraggeber.

Unser jederzeit kostenbewusstes Verhalten mit effektiven Reiserichtlinien und einer transparenten Kosten- oder Lizenzberechnung bildet die Vertrauensbasis für unsere Zusammenarbeit. Unsere Aufträge und Projektarbeiten umfassen oftmals sensible Bereiche unserer Kunden – auf die Einhaltung geltender Datenschutzvorschriften achten wir daher penibel. Unsere Mitarbeiter handeln vom ersten Tag diskret und sind zur Verschwiegenheit verpflichtet. In Abhängigkeit von der Art des Auftrags sind unsere Geschäftsführer vor Ort und tragen die unternehmerische Verantwortung für den Erfolg.

Stakeholder

Mit unseren Geschäftspartnern arbeiten wir eng zusammen und gehen gegenüber unseren Gesellschaftern, Dienstleistern sowie Lieferanten zu jeder Zeit die Verpflichtung ein, geltende Regeln und Gesetze einzuhalten. Unsere Stakeholder können sich unserer Fairness und Integrität sicher sein.

Mitarbeiter

Wir arbeiten mit Leidenschaft, unternehmerischer Verantwortung und einer Präzision, die nur der wirkliche Umsetzer kennt. Unsere Mitarbeiter entwickeln wir zu Persönlichkeiten, die in ihrer Arbeit Mut beweisen, Haltung zeigen und unseren Werten verpflichtet sind. Das können wir am besten dann gewährleisten, wenn das Team handverlesen für die Aufgaben zusammengestellt und aus einem Guss ist. Uns verbindet eine DNA, die in der Zusammenarbeit erlebbar ist. Die Vielfalt unserer Beschäftigten betrachten wir als Stärke. Wir diskriminieren niemanden. Die wesentlichen Kriterien bei der Auswahl unserer Mitarbeiter sind Fähigkeiten und Qualifikation. Wir legen Wert auf eine lebendige Firmenkultur jenseits der Aufgaben im Stellenprofil.

Gesetzte und behördliche Regeln

Die Einhaltung der Gesetze und Vorschriften aller Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns oberstes Gebot. Wir übernehmen nur Aufträge, die mit geltendem Gesetz und unseren Werten im Einklang stehen. Wir tun oder unterlassen nichts, was zu einem Gesetzesverstoß führen würde. Ausnahmen hiervon sind nicht zulässig. Ebenso halten sich unsere Geschäftspartner, Dienstleister und Lieferanten an geltende Gesetze, Richtlinien und Standards.

Umweltverantwortung

Umweltbewusstes Handeln ist für uns ethische und unternehmerische Pflicht. Dies spiegelt sich u.a. in unseren Reiserichtlinien und Office Standards wider.

POLAVIS

POLAVIS im Detail

Gründungsjahr
2015

Firmensitz und Organisation
Anschrift
POLAVIS GmbH
Französische Straße 8
D-10117 Berlin

Geschäftsführung
CEO | Dr. Manuel Iserloh
Verfügt über 20 Jahre Erfahrung in Krankenhaus-Exzellenz
und wurde in Medizinwissenschaften an der Charité promoviert.

COO | Farid Kanbari
Vor der Gründung von POLAVIS 10 Jahre Tätigkeit in einem großen Pflegekonzern als CIO
und Generalbevollmächtigter für den Betrieb komplexer IT-Systeme.

Zielgruppen
Zielgruppen sind Krankenhäuser aller Versorgungsstufen und Trägerschaften. POLAVIS unterstützt in Kliniken insbesondere das Patienten-, bzw. Case Management, die zentrale Aufnahme, die OP-Vorbereitung und das Entlassmanagement. Das gilt für den stationären Bereich sowie die Ambulanzen und Sprechstunden. Stakeholder sind neben dem ärztlichen und kaufmännischen Management die organisatorisch verantwortlichen Einheiten sowie die Teams der Unternehmensentwicklung, Digitalisierung und Transformation. Unsere Patientenportale im Live-Betrieb zeigen, dass Patienten bis ins hohe Alter das Portal aktiv nutzen und positiv annehmen. Dazu gehören direkte Erstkontakte und Wiederkehrer aller Fachbereiche, genauso wie Online-Zuweisungen.

Kunden
POLAVIS adressiert primär den deutschsprachigen Raum (Deutschland, Österreich und Schweiz). Zu unseren aktiven Kunden zählen Kliniken aller Trägerschaften und Größen wie Universitätsklinika und Maximalversorger, regionale Verbünde und spezialisierte Häuser im gesamten deutschsprachigen Raum. Wir engagieren uns in BMBF-geförderten Forschungsprojekten, bspw. im Bereich Teletherapie, um neue Ansätze in die Versorgung und in Produkte zu überführen.

POLAVIS

Geschäftsführung

Dr. Manuel Iserloh, Gründer und CEO von POLAVIS
Dr. Manuel Iserloh, Jahrgang 1973, hat bereits während seines Studiums des Wirtschaftsingenieurwesens an der Universität Kaiserslautern und der Universitat Politècnica de Catalunya, Barcelona, bei einem großen deutschen Software-Unternehmen erste Erfahrungen im Projektmanagement gesammelt.

Nach seiner Promotion am Institut für Krankenhausmanagement der Charité – Universitätsmedizin Berlin (Thema: “Identifikation von Kennzahlen und ihr Nutzen für die Krankenhaussteuerung”) gründete der Dr. rer. medic. die POLAVIS GmbH. Das Unternehmen verschreibt sich der Digitalisierung im Gesundheitswesen mit dem Fokus Patientenportale.

Seit 2000 ist Dr. Iserloh zudem Vorstand & Senior Partner der 4C GROUP AG und verantwortet den Bereich Healthcare. 2008 hat er das Kompetenznetzwerk Krankenhaus-management mitgegründet und ist dessen Direktor.

Farid Kanbari, Gründer und COO von POLAVIS
Farid Kanbari, Jahrgang 1982, ist ausgebildeter IT-System-Kaufmann und Wirtschafts-informatiker IHK. Er kann auf mehr als 15 Jahre Erfahrung in der Gesundheits-IT zurückblicken. Vor der Gründung von POLAVIS war Kanbari als Direktor IT und Generalbevollmächtigter bei einem großen Gesundheitskonzern für den Betrieb komplexer IT-Systeme sowie als Leiter Softwareentwicklung bei einem Unternehmen in der Gesundheitsbranche tätig.

Aufgrund seiner langjährigen Tätigkeit verfügt Kanbari über umfangreiche und tiefgehende Expertise im Management von Gesundheitsdaten und der systemischen Unterstützung von Mitarbeitenden in der täglichen Arbeit.

POLAVIS

Beste Berater

POLAVIS zählt zum siebten Mal in Folge zu den besten Gestaltern der digitalen Transformation

Bereits das siebte Jahr in Folge haben Experten und Kunden POLAVIS in einem Ranking von Statista und brand eins zu den besten Unternehmensberatungen in der Branche Healthcare gewählt – dieses Jahr auf Platz zwei hinter einem Branchenriesen. POLAVIS ist der einzige Softwareanbieter, der sich dem Votum gestellt hat, und alljährlich zu den besten Branchenberatungen in Deutschland zählt. Damit wird bescheinigt, dass Kunden erfolgreich bei der notwendigen digitalen Transformation der Organisation und Abläufe unterstützt werden – getreu dem eigenen Motto und Leistungsversprechen „Shaping the digital hospital".

„Wir setzen unsere Beratungskompetenz und tiefgehenden Kenntnisse der klinischen Workflows ein, um den drängenden Herausforderungen im Gesundheitswesen durch Technik und Innovationen gerecht zu werden. Umso schöner, dass insbesondere unsere Kunden uns das Jahr für Jahr aufs Neue bestätigen", sagt Dr. Manuel Iserloh, Geschäftsführer POLAVIS.

POLAVIS

Kundenreferenzen

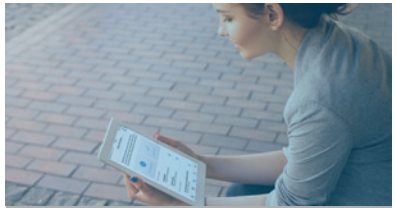
Erfahrung und Ergebnisse zählen
Wir verfügen über langjährige Erfahrung aus vielen erfolgreich abgeschlossenen Einführungsprojekten. Darum lassen wir gerne die Zufriedenheit unserer Kunden für uns sprechen. POLAVIS steht seit vielen Jahren für umfangreiche Kenntnisse klinischer Strukturen und hohe Beratungskompetenz.

Universitätsklinikum Würzburg
Abläufe so gestalten, dass sie digitalisierungsfähig und -würdig werden

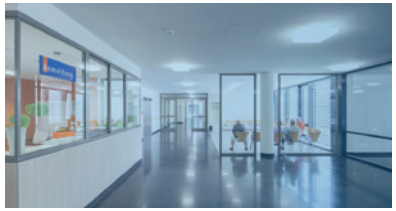
Das Universitätsklinikum Ulm optimiert mit dem digitalen Patientenportal Prozesse
Qualitativ hochwertige Kommunikation in allen Behandlungsbereichen

Gesundheit Nordhessen – Patientenportal als Schlüssel zur Digitalisierung aus einem Guss
Entlastungen für das Team und eine höhere Patientenzufriedenheit

Ambulantes Radiologisches Zentrum des Universitätsklinikum Mannheim – Closed Loop Steuerung der Patientenströme
Voll auf anspruchsvolle, komplexe und hochfrequente Patientenuntersuchung in der Radiologie und Nuklearmedizin ausgelegt



Klinikum Chemnitz – Implementierung eines Tumorboards
Das Klinikum Chemnitz ist ein umfassend tätiger Versorger mit einem umfangreichen Spektrum an Fachabteilungen und Zentren



POLAVIS

Pressekontakt

Ihre Ansprechpartner
Für fachliche Fragen, Hintergründe und Termine für Ihre Berichterstattung stehen Ihnen unser Presse- und unser Unternehmenskontakt jederzeit gerne zur Verfügung.

Pressemitteilungen
Eine Übersicht aktueller Pressemitteilungen und Berichterstattungen in Fachmedien finden Sie aus unserer Presse-Seite.

ZU DEN PRESSEMITTEILUNGEN

Pressekontakt
Ralf Buchholz
ralf buchholz healthcare communications
Alte Volksparkstraße 24
22525 Hamburg
+49 40 20976805
r.buchholz@ralfbuchholz-hc.de

Unternehmenskontakt
Julian Herrmann, Leiter PR
POLAVIS GmbH
Französische Straße 8
10117 Berlin
+49 30 4036845-58
julian.herrmann@polavis.de

POLAVIS

Downloads

Gerne stellen wir Ihnen unser Logo und eine Auswahl an Bildmaterialien zur Verfügung.

Logo

Die geschützte Wortmarke POLAVIS wird als grafische Gestaltung dargestellt, vornehmlich in POLAVIS Logo Grey, alternativ in POLAVIS Logo Blue, schwarz oder weiß. Auf einfarbigen Hintergrund mit ausreichendem Kontrast und Freiraum (mindestens ein „halbes P“) ist zu achten.

POLAVIS POLAVIS POLAVIS

POLAVIS POLAVIS

POLAVIS

DOWNLOAD LOGO

Bilder

DOWNLOAD BILD

DOWNLOAD BILD

DOWNLOAD BILD

DOWNLOAD BILD

POLAVIS GmbH
Französische Straße 8
10117 Berlin
Telefon: +49 30 4036845-45
info@polavis.de

www.polavis.de